

## Unser Leitbild

Das Wohl unserer Patienten, Bewohner und Kunden sowie ihrer Angehörigen steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. In der Medizin, in der Pflege, in der Betreuung und in allen Facetten unserer Arbeit – rund um die Uhr, an 365 Tagen im Jahr.

Ein menschlicher, würdevoller Umgang ist dabei für uns selbstverständlich. Christliches Handeln heißt für uns, die uns anvertrauten Menschen mit ihren individuellen Bedürfnissen anzunehmen und ihr Vertrauen durch bestmögliche Versorgung zurückzugeben.

VERLÄSSLICHKEIT

FREUDE LOYALITÄT

WISSENSCHAFT

CHRISTLICHER AUFTRAG

FÜRSORGE

VERTRAUEN

KORREKTHEIT

Eine Information der  
**Katholische Karl-Leisner-Trärgesellschaft mbH**  
Albersallee 5-7 · 47533 Kleve · [www.kkle.de](http://www.kkle.de)





## Unsere Werte

- Vertrauen
- Würde
- Verantwortung
- Freude
- Fördernde Sorge
- Gerechtigkeit

## Eckpunkte unserer Unternehmenskultur

- Wir haben einen christlichen Auftrag.
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser wichtigstes Potenzial.
- Wir praktizieren kooperative Führung und Delegation.
- Wir stellen uns dem Gebot der Wirtschaftlichkeit.
- Wir sind verlässliche und faire Partner.
- Wir sind Teil der demokratischen Ordnung in den Regionen.

## Orientierung unserer Arbeit

- Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern Loyalität.
- Wir erwidern die Loyalität durch Korrektheit, Verlässlichkeit und Fürsorge.
- Fachkompetenz ist für unsere Arbeit unverzichtbare Grundlage.
- Wir arbeiten auf Basis der Entwicklungen und Errungenschaften der Wissenschaft.

- Ausbildung ist für uns mehr als die Vermittlung von Kenntnissen. Fort- und Weiterbildung sind fester Bestandteil unserer Arbeit.
- Die Arbeit in den Einrichtungen der Katholischen Karl-Leisner-Trägergesellschaft soll erfüllend sein und Freude machen.
- Wir schätzen das offene Wort.
- Man kann Fehler und Schwächen auch zugeben.
- Selbstkritik ist wichtiger als Schuldzuweisung.
- Wir helfen uns gegenseitig in schwierigen Situationen.
- Nur informierte Mitarbeiter sind auf Dauer motiviert.
- Führen heißt Überzeugen.
- Vertrauen muss erarbeitet werden.
- Unternehmensziele sind unverzichtbar.
- Vereinbarung ist besser als Vorgabe.
- Vereinbarungen müssen eingehalten werden.
- Wir sind kein Unternehmen der Wirtschaft, aber auch wir brauchen schwarze Zahlen.

WÜRDE  
KOMPETENZ  
DIENSTLEISTER  
VERANTWORTUNG  
KOOPERATIV  
POTENZIAL  
UNTERNEHMENSZIELE  
FAIRER PARTNER